



Invoeren VOG binnen onze kerk|

Vanaf 1 juli 2025 is het voor alle medewerkers en vrijwilligers binnen de Protestantse Kerk Nederland (PKN) verplicht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te hebben. Deze maatregel is ingesteld om de veiligheid binnen de kerk te vergroten en een veilige omgeving te bieden aan alle leden en bezoekers.

Wat is een VOG en waarom heb je deze nodig?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een officieel document dat aangeeft dat jouw gedrag in het verleden geen belemmering vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie. Voor de Protestantse Kerk Nederland betekent dit dat de VOG helpt bij het selecteren van vrijwilligers, predikanten en andere betrokkenen die werken met kwetsbare doelgroepen zoals kinderen, jongeren, ouderen, of mensen in moeilijke situaties.

Waarom deze verplichting binnen de Protestantse Kerk Nederland?

De PKN streeft naar een veilige omgeving voor iedereen. Door het verplicht stellen van een VOG voor medewerkers en vrijwilligers, wil de kerk proactief bijdragen aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en het beschermen van kwetsbare groepen binnen de gemeenschap.

Voor wie geldt de verplichting?

De VOG-verplichting binnen de PKN geldt voor:

- Alle ambtsdragers
- Personen met pastorale taken namens de gemeente
- Functionarissen die regelmatig leidinggeven aan minderjarigen of kwetsbare personen
- Vrijwilligers die herhaaldelijk als enige volwassene samen zijn met minderjarigen of kwetsbare personen
- Vertrouwenspersonen
- Overige functies waarvoor de kerkenraad een VOG zinvol acht

Welke screeningsprofielen heb je als vrijwilliger binnen de PKN nodig?

Welk screeningsprofiel bij jouw VOG-aanvraag hoort, hangt af van jouw rol binnen de Protestantse Kerk Nederland (PKN). Hieronder een overzicht van de meest voorkomende profielen:

- Screeningsprofiel 84: Geschikt voor vrijwilligers die werken met minderjarigen.
- Screeningsprofiel 85: Voor vrijwilligers die werken met hulpbehoevenden en kwetsbare doelgroepen.
- Screeningsprofiel 21: Voor rollen met financiële verantwoordelijkheden, zoals penningmeesters.
- Screeningsprofiel 22: Voor functies met een vertrouwenspositie, zoals ouderlingen of vertrouwenspersonen.

De kerkenraad bepaalt welk profiel bij jouw functie hoort. Het is belangrijk dat je gescreend wordt op risico's die relevant zijn voor jouw taken.