

Beleidsplan Protestantse Gemeente in wording

Vledder-Nijensleek 2013 - 2019

Beleidsplan Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek

INHOUD:

DEEL I:

Visie, invulling erediensten en organisatie

0. Inleiding

1. Visie van de Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek

2. De geschiedenis van de kerkgebouwen

2.1. De kerk te Vledder

2.2. De kerk te Nijensleek

3. Profiel van de gemeenten

3.1. Typering van de Ned. Hervormde Gemeente Vledder e.o.

3.2. Typering van de Gereformeerde Kerk Nijensleek

3.3. Kwantitatieve gegevens per 1 januari 2013

4. Op weg naar een federatie en daarna een fusie

4.1. Voorgeschiedenis

4.2. Besluiten van de kerkenraden

5. Erediensten in de nieuwe Protestantse Gemeente in wording

5.1. Invulling van de erediensten

5.2. Verschillende typen diensten

5.3. De visie van de nieuwe Protestantse Gemeente in wording en de erediensten

5.4. Hoe komen beide kerkgebouwen het best tot hun recht?

5.5. Welke andere factoren kunnen van invloed zijn op de erediensten?

5.6. Erediensten in twee kerkgebouwen en gezamenlijke erediensten in één kerkgebouw

6. Organisatie en werkwijze Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek

6.1. Organisatiestructuur

6.2. Werkwijze en taken van de geledingen

6.3. Werkwijze kerkenraad tijdens de fase Protestantse Gemeente in wording

DEEL II

Beleidsplannen der geledingen:

Beleidsplan pastoraat

Beleidsplan diaconaat

Beleidsplan kerkrentmeesters

Beleidsplan jeugd en jongerenwerk 2007 -2014

Beleidsplan werkgroep liturgie

Beleidsplan Protestantse Gemeente in wording Vledder - Nijensleek

DEEL I

Visie, invulling erediensten en organisatie

0. Inleiding

Dit beleidsplan (april 2013) is opgesteld in opdracht van het gezamenlijk moderamen van de Ned. Hervormde Gemeente Vledder e.o. en de Gereformeerde Kerk Nijensleek.

Het is gebaseerd op:

- Het concept beleidsplan Samen op Weg (SOW 2010), opgesteld door de toenmalige stuurgroep *Samen op Weg*.
- De reacties van kerkenraden en gemeenteleden op het beleidsplan SOW en de daarna gevolgde besprekingen en afspraken.
- De beleidsplannen der geledingen, opgesteld door de geledingen in 2011, die integraal zijn opgenomen in deel II van dit beleidsplan.
- De nadere afspraken over het vervolgtraject SOW: eerst vorming van een Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek, gevolgd door een traject dat leidt tot een gefuseerde PKN-gemeente Vledder-Nijensleek.

Het concept is besproken in de gezamenlijke kerkenraad op 10 juni 2013 en vastgesteld door de kerkenraad van Nijensleek op 19 september 2013 en door de kerkenraad van Vledder op 25 september 2013 en wordt daarna voorgelegd aan de beide gemeenten tijdens een gemeenteavond op 31 oktober 2013.

Dit beleidsplan is bedoeld voor de fase Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek. Onze gemeente behoort tot de landelijke Protestantse Kerk in Nederland. De uitgangspunten komen grotendeels overeen met de visie van de landelijke Protestantse Kerk. De identiteit van de PKN, zoals die in artikel 1 van de kerkorde beschreven is, vormt het uitgangspunt van dit beleidsplan.

1. Visie en missie van Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek

Onze gemeente behoort tot de landelijke Protestantse Kerk in Nederland. De uitgangspunten komen grotendeels overeen met de visie van de landelijke Protestantse Kerk, zoals die in artikel 1 van de kerkorde beschreven is.

Visie:

In onze gemeente laten we ons inspireren door Gods woord en proberen we Jezus na te volgen. We zien onze gemeente als een krachtige geloofsgemeenschap waar mensen, samen met anderen en in het licht van de woorden van God, de zin van hun leven kunnen ontdekken. Onze gemeente wil vanuit haar protestantse geloofstradities staan voor de boodschap van het evangelie.

Missie:

Onze gemeente is een veelkleurige gemeente en we willen daarom een gemeente zijn waarin *ruimte* en *respect* is voor iedereen.

Onze gemeente wil een gemeenschap zijn waar *vieringen* worden gehouden, waar ruimte is voor bezinning, inspiratie en ontmoeting met God. Het kerkgebouw moet zó ingericht zijn, dat iedereen zich er thuis kan voelen en er sfeer en ruimte is voor verschillende belevingen van geloof en gemeenschap. Wij willen dat doen op een aansprekende, laagdrempelige en eigentijdse wijze voor alle generaties.

Onze gemeente wil een gemeenschap vormen, waar we vanuit ons hart naar elkaar *omkijken* en *er_zorg* is voor elkaar.

Onze gemeente wil een hechte, warme gemeenschap vormen, *naar buiten gericht*, en niet alleen op zondag, maar ook in de week.

Onze gemeente wil in een open houding naar elkaar *midden in de samenleving* staan met openheid naar andere geloofsgemeenschappen en maatschappelijke organisaties.

Hoe?

We geven onze visie en missie vorm in de eredienst, in de werkzaamheden van het pastoraat, het diaconaat en ondersteund door een toegeruste organisatie:

De eredienst:

Onze gemeente wil een gemeenschap zijn, waar de mogelijkheid bestaat, dat de gemeenteleden op een eigentijdse manier hun geloof kunnen ontwikkelen.

Onze gemeente kent een algemene, herkenbare basisliturgie met vaste elementen.

Daarbinnen is ruimte voor bijzondere diensten

Het pastoraat:

Onze gemeente wil via het pastoraat de contacten onderhouden met de gemeenteleden en hen (geestelijk) ondersteunen waar dat mogelijk is. Het uitgangspunt is: Omzien naar elkaar.

Goede samenwerking met het diaconaat zal dat streven versterken.

Het diaconaat:

Onze gemeente wil oog en oor hebben voor de nood van mensen, dichtbij en ver weg en daaraan iets doen.

De organisatie:

We willen een bestuurlijke organisatie van onze gemeente, die overzichtelijk van structuur is, met duidelijke en korte lijnen voor overleg. Een vrijwilligersorganisatie, die betrokkenheid van de hele gemeente nastreeft.

Open naar de samenleving :

Het kerkgebouw in Vledder is een monument van voor 1500. Daaraan is het dorp gehecht. Het is van belang dat de band met het dorp blijft bestaan. In dit kader worden de volgende activiteiten georganiseerd, die voor ieder toegankelijk zijn: openstelling voor toeristen, zomeravondconcerten, Feest van de Geest. Het gebouw wordt verhuurd voor trouwerijen en concerten.

In Nijensleek wordt erover nagedacht hoe het gebouw aldaar een ruimere functie gegeven kan worden, zeker nu het dorps huis gesloten is.

In de zomer zijn er een tweetal campingdiensten in de open lucht in Vledder en een tentdienst in Nijensleek.

2. De geschiedenis der kerkgebouwen

2.1. De kerk te Vledder

Al meer dan zes eeuwen is de Johannes de Doperkerk met toren beeldbepalend voor Vledder. Het kerkgebouw is van grote cultuurhistorische en architectonische waarde. De toren werd als vestingwerk gebouwd in het midden van de veertiende eeuw (rond 1350).

Deze kerk werd rond 1425 vervangen door een stenen kerkzaal (het schip). Het koor werd er 50 jaar later (omstreeks 1475) aangebouwd. Op de scheiding van de kerkzaal en het koor staat de preekstoel, daterend uit het laatste deel van de 18^e eeuw. Hierop bevindt zich ook een oude bijbel uit 1748. In de kerk ligt op een lessenaar een bijbel uit 1721.

Er volgden verschillende restauraties o.a. die van 1818, ondersteund door de Maatschappij van Weldadigheid. Veel van de inwoners van de koloniedorpen Frederiksoord en Wilhelminaoord bezochten, al of niet verplicht, de kerkdiensten. De restauratie van 1952 – 1954 van toren en kerk kwam tot stand met steun van de rijksoverheid. In 1982 werden de binnenmuren van de kerk grondig hersteld. In 1997 werd de toren door de bliksem getroffen. Pas in 2001 werd het herstel aangepakt, daar men toen door vallende stenen de schade opmerkte. In 2007 begon de restauratie van het dak van de kerk. In 2008 werd de geheel “opgefriste” kerk feestelijk in gebruik genomen.

2.2. De kerk te Nijensleek

Op 7 december 1893 werd besloten tot stichting van een Christelijk Gereformeerde Kerk Vledder te Nijensleek. Ruim een maand na de officiële oprichting kreeg men al de beschikking over een eigen houten evangelisatiegebouw op dezelfde plaats waar de kerk nu staat. Naar schatting waren er op 1 januari 1896 ongeveer 130 belijdende leden en doopleden.

In 1897 werd een nieuw sober stenen kerkje gebouwd dat tot 1934 in gebruik is geweest. De in de loop der jaren ontstane slechte bouwkundige toestand maakte drastisch ingrijpen noodzakelijk. De evangelisatiedrift van ds. Van Ginhoven bracht hem ook naar Wapserveen, Noordwolde en Steggerda, waardoor het aantal kerkleden eind 1933 een recordhoogte van 341 bereikte. Dit succes en de bouwvallige toestand van het gebouw droegen bij aan de overtuiging dat er een nieuw kerkgebouw moest komen. De bouw van de nieuwe kerk begon in 1934. Enthousiast lieten gemeenteleden zich bij de sloop en de voorbereidende werkzaamheden inschakelen. De eerste steen werd gelegd op 2 augustus 1934 en op woensdag 7 november van datzelfde jaar werd de eerste dienst in de nieuwe kerk, 250 zitplaatsen, gehouden.

Naast de geldelijke bijdragen voor de bouw van de nieuwe kerk werden er ook giften in natura ontvangen. Zo heeft de Gereformeerde Kerk van Breda de banken aangeboden, de kerk van IJsselmuiden stoelen, kerkstoven, twee psalmborden en twee collectestokken. Diever schonk een nieuw doopvont. De eigen jeugd zorgde voor de inrichting van de consistorie. De vermogende familie Heule schonk als kroon op het werk een echte luidklok.

Er is door de jaren heen uiteraard het nodige aan het interieur veranderd.

Gebouwtje Andreas Verleur.

Het succesvolle evangelisatiewerk leidde tot nog een bouwactiviteit in 1936 in het Nijenslekerveld. Hier werden zondagsschoolbijeenkomsten en bijbellezingen gehouden en de evangelisatievrouwenvereniging vergaderde er. Bijna 50 jaar heeft dit gebouwtje dienst gedaan. In 1986 werd het door brand vernield.

3. Typering der gemeenten

3.1. Typering van de Ned. Hervormde Gemeente Vledder e.o.

De Ned. Hervormde Gemeente Vledder e.o. is van oudsher een dorpsgemeente waar de inwoners van Vledder en omstreken toe behoren. De geschiedenis is roerig. Vermeld kan worden de episode van na 1818, toen de Maatschappij van Weldadigheid veel van de inwoners van de koloniedorpen Frederiksoord en Wilhelminaoord verplichtte de kerkdiensten te Vledder, later Wilhelminaoord, te bezoeken.

Door de eeuwen heen heeft de kerk bezittingen verworven, o.a. landerijen.

De ontwikkeling na de Tweede Wereldoorlog toont het landelijke beeld van de NH-Kerk: veel ingeschrevenen, steeds minder en uiteindelijk betrekkelijk weinig autochtone meelevende kerkleden in het dorp.

Vanaf de jaren 1980 kwamen veel inwoners van elders naar Vledder, veelal ouderen, die er voor kozen te gaan rentenieren. Een aantal van hen werd ook actief in het kerkelijk leven, afkomstig uit diverse kerkgenootschappen: hervormd, gereformeerd, gereformeerd vrijgemaakt, baptist etc.

Dat levert sinds de laatste eeuwwisseling het beeld van een kerkgemeenschap op waar de activiteiten voor een belangrijk deel worden getrokken door deze import van elders uit het land. Hoewel er nog veel oud-Vledderaars staan ingeschreven, nemen maar betrekkelijk weinig daarvan nog actief deel aan het gemeentelven. In crisismomstandigheden en voor en bij overlijden stellen deze ingeschrevenen vaak wel prijs op, soms intensieve, pastorale begeleiding.

De import van elders uit Nederland staat de laatste jaren stil en dat resulteert thans in een gemeente waar het gros van de activiteiten wordt georganiseerd door 60- en 70-plussers.

Jongeren tussen de 20 en de 40 ontbreken grotendeels en voor zover er nog jeugd onder de twintig is, bereikt via jeugdwerk en catechese, heeft dit (nog) niet in een blijvende aanwas geresulteerd.

3.2. Typering van de Gereformeerde Kerk Nijensleek

De Gereformeerde Kerk Nijensleek is een plattelandsgemeente. De leden komen uit een uitgestrekt gebied: de diverse dorpen rondom Nijensleek. Het is een mengeling van leden die hier van oorsprong vandaan komen en leden die van elders komen. Deze mix van leden vormt een goed geheel. Het ledenaantal is de laatste jaren stabiel. De groep kerkgangers bestaat uit een vaste kern. Kenmerkend hiervoor is de warme sfeer, de saamhorigheid. De gemeente wordt 's

zomers uitgebreid met campinggasten, waarvan een deel een vaste kern vormt en toeristen. Er is ruimte voor andere vormen van diensten, maar het moet wel in evenwicht zijn met de traditionele diensten. De gemeente bestaat voor een groot deel uit ouderen. Een groot deel van de gemeenteleden is actief betrokken bij kerkelijke activiteiten en activiteiten rondom de kerk, bv. de kerstwandeling.

3.3. Kwantitatieve gegevens per 1 januari 2013

De volgende kwantitatieve gegevens golden per 1 januari 2013.

Bron gegevens: de kerkrentmeesters.

Ned. Hervormde Gemeente Vledder e.o.:

Aantal ingeschreven leden: 780

Vrijwillige bijdrage:

| Leeftijdsgroep | vrijwillige bijdrage 2013 of 2012 totaal € per leeftijdsgroep | Aantal eenheden (adressen) dat € 100 of meer per jaar bijdraagt |
|----------------|---|---|
| 20- 30 jaar | € 125 | 0 |
| 30-40 jaar | € 980 | 3 |
| 40-50 jaar | € 2915 | 10 |
| 50-60 jaar | € 2800 | 9 |
| 60 -70 jaar | € 9370 | 23 |
| 70 -80 jaar | € 16170 | 41 |
| ▶ 80 jaar | € 8480 | 24 |
| Totaal: | € 40847 | 110 |

Gereformeerde Kerk Nijensleek:

Aantal ingeschreven leden: 130: 89 BL, 41 DL en daarnaast circa 30 meelevende leden.

Vrijwillige bijdrage:

| Leeftijdsgroep | vrijwillige bijdrage 2 013 of 2012 totaal € per leeftijdsgroep | Aantal eenheden (adressen) dat € 100 of meer per jaar bijdraagt |
|----------------|--|---|
| 20- 30 jaar | € 230 | 1 |
| 30-45 jaar | € 1844 | 5 |
| 45-60 jaar | € 4340 | 11 |
| 60 -70 jaar | € 5470 | 15 |
| ▶ 70 jaar | € 8403 | 23 |
| Totaal: | € 20287 | 55 |

De huidige predikant zal per 4 maart 2014 met emeritaat gaan. Op grond van de financiële cijfers, na overleg tussen de kerkrentmeesters en dhr. Bos (Stichting RCBB) is door de kerkenraden de volgende conclusie getrokken voor wat betreft het aantrekken van een voorganger/ predikant na afloop van de ambtsperiode van de huidige predikant:

.....

4. Op weg naar een Protestantse Gemeente in wording (PGiw) en daarna een fusie

4.1 Voorgeschiedenis

Het SOW (Samen op Weg)-proces tussen de Hervormde Gemeente van Vledder en de Gereformeerde Kerk van Nijensleek kent een voorgeschiedenis van een aantal jaren. Er zijn

concrete afspraken gemaakt in 2005 met het gezamenlijk beroepen van een predikant. Sedert 2005 werd een fusie van beide gemeenten als het te bereiken resultaat van het SOW-proces gedefinieerd. In 2007 volgde de installatie van de Stuurgroep SOW.

Door deze Stuurgroep SOW werd in 2010 een aanzet voor een beleidsplan opgesteld. De Stuurgroep SOW stelde voor uit beide gemeentes één nieuwe gemeente te vormen en in beide kerkgebouwen verschillende soorten kerkdiensten te houden.

De kerkenraden konden het op een aantal punten niet eens worden over dit beleidsplan, met name waar het ging om de inrichting van de diensten en het veelvuldig sluiten van één der beide kerkgebouwen, als in het andere kerkgebouw gedurende een periode van ca. een maand gezamenlijk diensten worden gehouden. Daar kwam bij dat de ervaring leert, dat kerkleden maar in beperkte mate de gezamenlijke SOW-diensten bezoeken als die niet in het eigen kerkgebouw worden gehouden.

Begin 2011 kwamen de kerkenraden van Vledder en Nijensleek tot de volgende constatering:

- De samenwerking tussen de kerkenraden van Nijensleek en Vledder gaat goed, er is vertrouwen opgebouwd. Dat geldt ook voor de samenwerking tussen de geledingen die al grotendeels geïntegreerd optrekken en gezamenlijk vergaderen, zoals ook uit de beleidsplannen van de geledingen blijkt.
- Gaandeweg het proces kwamen er geluiden uit de gemeenten, waaruit bleek dat het enthousiasme voor de fusie afgenomen is. Gemeenteleden lijken een fusie te accepteren, onder voorwaarde dat er zo weinig mogelijk verandert. Er wordt veel belang gehecht aan het eigen kerkgebouw en de eigen diensten.
- Als één der kerkgebouwen dicht gaat, omdat de dienst in het andere gebouw plaatsvindt, beschouwen een aantal gemeenteleden in Nijensleek en Vledder dit als: er is deze zondag geen dienst. Een aantal gemeenteleden heeft laten weten, dat bij sluiting van één der kerkgebouwen zij wellicht overstappen naar een andere gemeente. Redenen hiervoor kunnen zijn: de afstand en de binding met de andere gemeenteleden.

4.2. Besluiten kerkenraden sedert 2010

De kerkenraden hebben daarop twee besluiten genomen:

1. In 2011 wordt vorm gegeven aan de verdere uitbouw van de samenwerking in de geledingen: diaconie, pastoraat, liturgie, jeugd- en jongeren en kerkrentmeesters. De geledingen krijgen de taak tot het opstellen van een (deel-)beleidsplan per geleding. In dat plan wordt omschreven hoe die geleding zal gaan functioneren, nadat de fusie tot stand is gekomen en welke hindernissen eventueel nog moeten worden overwonnen.
2. Gelet op gevoelens in beide gemeenten en de lange tijd die een formele fusieprocedure zal vergen, is besloten op zo kort mogelijke termijn over te gaan tot een vergaande vorm van samenwerking: het vormen van een Protestantse Gemeente in wording, volgens het model *federatie* uit de kerkorde, als tussenstap op weg naar een fusie.

Zo ontstaat er straks een federatie van kerkenraden en geledingen van beide gemeenten met twee wijken, gesitueerd rondom de twee kerkgebouwen, die hun kerkdiensten in het eigen kerkgebouw houden.

Op een gezamenlijke kerkenraadsvergadering van 10 juni 2013 is als volgt besloten over het SOW-proces:

- Een conceptbesluit tot vorming van een PGiw wordt najaar 2013 in de kerkenraden besproken. Instemming van beide gemeenten wordt gevraagd tijdens de daarna te beleggen gemeenteavonden.
- Per 1 januari 2014 vergaderen de kerkenraden gezamenlijk onder wisselend voorzitterschap van één der voorzitters van de kerkenraden. Behandeld worden alle taken die niet zijn uitgezonderd van de samenwerking binnen de Protestantse Gemeente in wording. Zo spoedig mogelijk daarna wordt het besluit tot federatie door de beide kerkenraden genomen.

5. Erediensten in de nieuwe Protestantse Gemeente in wording

In de erediensten komen de gemeenteleden samen rondom Woord en sacramenten. Centraal in de eredienst staat God, die zich in Jezus Christus heeft laten zien en werkt via de Heilige Geest. Alvorens de diensten in de nieuwe gemeente te beschrijven komt eerst een aantal uitgangspunten en keuzes aan bod.

5.1. Invulling van de erediensten

Gemeenteleden denken verschillend over de invulling van de erediensten. Grofweg kan onderscheid gemaakt worden tussen een groep die de inhoud van de eredienst het belangrijkste vindt en een groep die het samenzijn tijdens en na de eredienst voorop stelt.

Bij de eerste groep ligt de nadruk op de prediking, de muziek en de samenzang. Soms worden daar begrippen als 'plechtig', 'diepgang' en 'bekende liederen' bij gebruikt.

De tweede groep legt de nadruk op begrippen als 'de kerk als ontmoetingsplaats', 'andere liedbundels', 'gezamenlijk koffiedrinken' na afloop van de dienst en 'gezamenlijke activiteiten' gedurende de week.

Een derde groep wordt gevormd door de jeugd. Die wil meer betrokken worden bij de voorbereiding van de erediensten, waarin naast het 'horen' ook het 'zien' belangrijk is en de jeugd wil een 'swingender' liturgie. Uiteraard is de verdeling van de gemeente in 3 groepen zeer schematisch. Veel gemeenteleden zullen zich tot meerdere groepen aangetrokken voelen.

5.2. Verschillende typen diensten

Het is goed deze verschillen tot hun recht te laten komen in de nieuwe Protestantse Gemeente in wording. Door erediensten met een verschillend accent, met een verschillende sfeer, aan te bieden kunnen meer gemeenteleden zich binnen de nieuwe gemeente thuis voelen. Ook jongeren.

Daartoe zullen enerzijds diensten worden gehouden die een moderne uitstraling hebben. Diensten waarin op andere manieren dan via een preek het evangelie gebracht wordt, waarin met behulp van een beamer liederen en Bijbelgedeeltes op een wand worden geprojecteerd, andere liederen worden gezongen en andere instrumenten worden gebruikt.

En anderzijds diensten die meer overeenkomen met de lange traditie van de kerk en die gekoesterd worden door velen. De meer traditionele dienst met de preek, het orgel en nieuwe liedboek. In beide typen eredienst wordt evenwel dezelfde basisliturgie gebruikt en gaan dezelfde predikanten voor. De verschillen betreffen dus vooral de uitstraling en niet de inhoud.

5.3. De invulling van de visie van de nieuwe Protestantse Gemeente in wording in de erediensten

Twee elementen van de visie komen terug in de erediensten: *de basisliturgie* en *de kerk midden in de samenleving*.

In de visie wordt gesproken overeen algemeen herkenbare basisliturgie. Die basisliturgie zal in beide kerkgebouwen worden gebruikt, hetgeen het gevoel tot één gemeente te behoren, zal versterken. Om het verschil tussen de diensten vorm te geven kunnen (kleine) aanpassingen in de basisliturgie worden aangebracht. De werkgroep liturgie zal de liturgie opstellen die in de PGiw wordt gebruikt. De werkgroep moet tevens volgen hoe de liturgie in deze diensten functioneert. Na evaluatie van de ervaringen met beide soorten eredienst kunnen veranderingen worden voorgesteld.

In de PGiw wordt gebruik gemaakt van de bijbel in de nieuwe NBG-vertalingen en het nieuwe Liedboek (vanaf herfst 2013).

In de visie van de nieuwe gemeente wordt ook gesproken over "de kerk midden in de samenleving". In meest directe zin is dat de bevolking van de dorpen Doldersum, Frederiksoord, Nijensleek, Vledder, Vledderveen en Wilhelminaord. 's Zomers komen daar veel toeristen bij. Voor de erediensten betekent het dat 's zomers de toeristen als gasten van de gemeente aandacht krijgen, terwijl in de winterperiode de gemeente vooral bezig kan zijn met zichzelf.

Tijdens de hoogtijdagen, zoals Kerst, Pasen en Pinksteren, moet er aandacht zijn voor de kerkleden die voornamelijk op deze dagen naar de kerk gaan.

5.4. Hoe komen beide kerkgebouwen het best tot hun recht?

De kerkgebouwen, waar de nieuwe gemeente over beschikt, zijn verschillend van karakter. De Dorpskerk van Vledder, officieel de Johannes de Doperkerk, is een monumentale, oude, kerk. Dit gebouw is zeer geschikt voor traditionele erediensten en concerten, met rechte stoelen, vast in rechte rijen. De Streekkerk van Nijensleek daarentegen heeft meer mogelijkheden om creatief met de ruimte om te gaan. In dit kerkgebouw kunnen zowel erediensten als bijeenkomsten en vergaderingen worden gehouden.

Dit verschil in accent op grond van de karakteristieken van beide gebouwen sluit geenszins andere vormen van invulling van erediensten in beide gebouwen uit.

5.5. Welke andere factoren kunnen van invloed zijn op de erediensten?

Predikanten zijn voor kortere of langere tijd verbonden aan een gemeente. Van tijd tot tijd ontstaan periodes waarin een gemeente vacant is. De afgelopen jaren is gebleken dat het niet altijd mogelijk is gastpredikanten te vinden. De kerkenraad kan ook gemeenteleden vragen diensten te leiden met behulp van de basisliturgie van de gemeente en een bestaande preek, bijvoorbeeld van internet.

5.6. Welke erediensten in twee kerkgebouwen en welke gezamenlijke in één kerkgebouw?

Vanaf 2014 werken de twee gemeenten samen als een nieuwe Protestantse Gemeente in wording met twee kerkgebouwen. In beide kerkgebouwen worden in principe wekelijks erediensten gehouden.

In het kerkelijk jaar komt een aantal bijzondere diensten voor:

- * *Jeugd- en gezinsdiensten* worden afwisselend in een van beide kerken gehouden en staan open voor alle gemeenteleden. In het andere kerkgebouw is dan in principe een gewone dienst. Het jeugdwerk is al geruime tijd een gezamenlijke activiteit van Nijensleek en Vledder.
- * *De bid- en dankdiensten* worden in Nijensleek gehouden.
- * *Vespers* worden gehouden op de woensdagavonden van de 40-dagentijd in de Dorpskerk van Vledder.
- * Maandelijks is er na afloop van de dienst koffiedrinken om de ontmoeting tussen de gemeenteleden te bevorderen.

Gezamenlijke diensten, aanvankelijk SOW-diensten genoemd, werden opgezet in het kader van het SOW-proces om beide gemeenten met elkaar in contact te brengen.

Gezamenlijke diensten worden in één kerkgebouw gehouden, in het andere kerkgebouw is dan geen dienst. In de gezamenlijke diensten gaat zo mogelijk de eigen predikant voor.

De ervaring leert dat bij het bezoek aan de gezamenlijke diensten de gehechtheid van gemeenteleden aan het eigen kerkgebouw een belangrijke rol speelt. Gezamenlijke diensten in Nijensleek worden slecht bezocht door gemeenteleden uit Vledder en dit geldt - zij het in mindere mate - ook voor gemeenteleden uit Nijensleek bij diensten in Vledder. Dit heeft tot gevolg dat veel gemeenteleden een aanzienlijk aantal diensten mist, doordat zij de gezamenlijke diensten in het andere kerkgebouw aan zich voorbij laten gaan.

Op grond van deze ervaringen hebben de kerkenraden besloten de keuzes van de kerkleden te respecteren en vanaf 2014 het aantal gezamenlijke diensten en dus het aantal zondagen waarop een van beide kerken gesloten is, te beperken. In een aantal gevallen wordt een bijzondere dienst in één kerkgebouw gehouden, terwijl in het andere kerkgebouw een 'gewone' eredienst plaatsvindt. De overige diensten worden in twee kerkgebouwen gehouden.

- * Gezamenlijke diensten (één kerkgebouw gesloten) zullen zijn:

-Oudjaar, Nieuwjaar/oliebollendienst, Witte Donderdag, Goede Vrijdag, paaswakedienst, Hemelvaart, openluchtdiensten, gemeentezondag en de bid- en dankdiensten voor gewas en arbeid. Er kunnen door omstandigheden praktische overwegingen zijn om daarnaast nog een aantal gezamenlijke diensten te beleggen.

-Op Witte Donderdag (Vledder) en 1x per jaar in Nijensleek wordt gezamenlijk H.A. gehouden

-Bij de overige hoogtijdagen of bijzondere diensten zijn steeds twee kerken open. Het betreft:

- a. Hoogtij(zon)dagen: eerste kerstdag, eerste paasdag, Pinksteren, gedachtenisdienst.
- b. Zondagen met avondmaal (2x), voor Vledder en Nijensleek. In het andere kerkgebouw wordt een 'gewone' dienst gehouden.
- c. Zondagen met jeugd- en gezinsdiensten (5x), voor Vledder en Nijensleek. In het andere kerkgebouw wordt een 'gewone' dienst gehouden.

6. Organisatie en werkwijze Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek

6.1. Organisatiestructuur

Het bijgevoegde organisatieschema is in principe leidend voor de toekomstige gemeente na de fusie.

Tijdens de fase Protestantse Gemeente in wording wordt door alle geledingen waar dat mogelijk is, al zoveel mogelijk volgens dat schema samengewerkt.

De kerkenraden hebben uitgesproken dat in de fase Protestantse Gemeente in wording op alle kerkelijke terreinen (geledingen/taken) wordt samengewerkt als één PKN-gemeente op de wijze die ook na de fusie zal gelden. Uitgezonderd hiervan worden in deze fase financiën en eigendommen. Die blijven de verantwoordelijkheid van de afzonderlijke kerkrentmeesters/kerkenraden, hetgeen ook geldt voor het beheer van de afzonderlijke kerkgebouwen.

Tijdens de fase PGiw zal de ledenadministratie voor de beide samenwerkende gemeenten in één systeem gecombineerd worden.

We onderscheiden in het organisatieschema de volgende geledingen met bijbehorende taken:

1. Pastoraat
2. Diaconaat/dienen
3. Kerkrentmeesters/organisatie
4. Jeugd- en jongerenwerk
5. Werkgroep liturgie/vieren
6. Gemeenteopbouw en toerusting
7. Oecumene

De taken zijn van binnen (de organisatie) naar buiten (de wereld) opgesplitst. Dit zijn de taken waarop het beleid van de gemeente gebaseerd kan worden. In elke geleding is tenminste een ambtsdrager aanwezig. Deze fungeert als schakel tussen geleding en kerkenraad.

6.2. Werkwijze en taken van de geledingen

In de fase Protestantse Gemeente in wording wordt op veel terreinen en door alle geledingen voor zover mogelijk samengewerkt alsof er al sprake is van één gemeente.

Waar er nog verschillen zijn, worden deze in de fase PGiw besproken in de geledingen, zo mogelijk leidend tot een gezamenlijk voorstel voor een toekomstige aanpak.

In 2011 krijgen de geledingen het verzoek van de kerkenraden om:

1. zoveel mogelijk gezamenlijk te vergaderen
2. een (deel-)beleidsplan op te stellen. (zie 4.2)

De deelbeleidsplannen zijn begin 2012 gereedgekomen en door de kerkenraden geaccepteerd.

De deelbeleidsplannen werden in 2011 geschreven met als uitgangspunt een fusie tussen beide kerken. Omdat besloten is als tussenstap eerst over te gaan tot de vorming van een Protestantse Gemeente in wording, had dit tot gevolg dat de deelbeleidsplannen op een aantal punten moesten worden aangepast en geactualiseerd.

De volledige plannen zijn in *deel II* opgenomen en maken integraal deel uit van dit beleidsplan.

6.3. Werkwijze kerkenraad tijdens de fase Protestantse Gemeente in wording

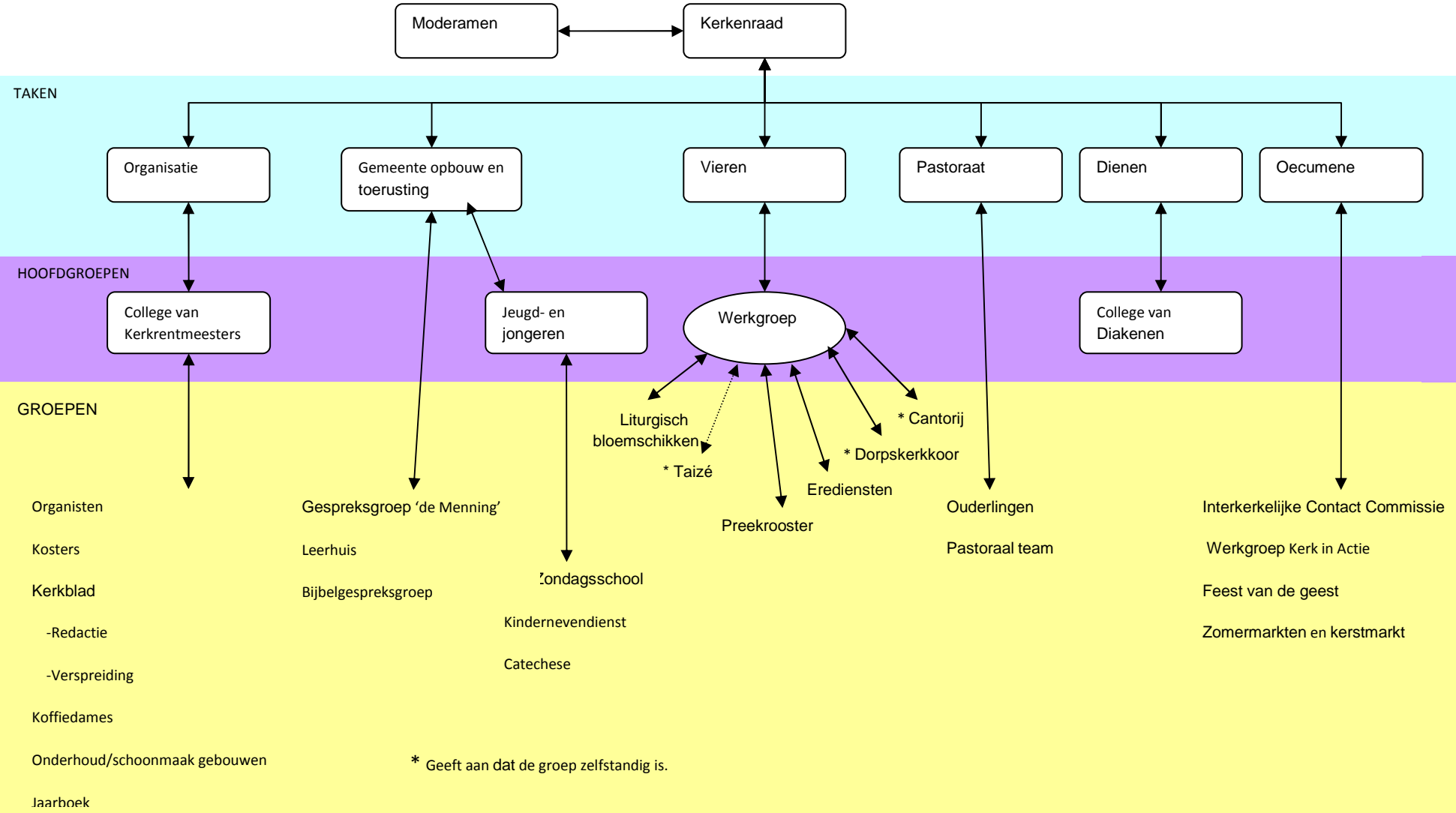
Tijdens de fase Protestantse Gemeente in wording is juridisch nog steeds sprake van twee afzonderlijke gemeenten.

De moderamina vergaderen gezamenlijk onder wisselend voorzitterschap van één van beide voorzitters der kerkenraden, vooral ter voorbereiding van de (gezamenlijke) kerkenraadsvergaderingen. Voor details het eigen kerkgebouw betreffend kunnen hierop uitzonderingen gemaakt worden.

De kerkenraden vergaderen vanaf 1 januari 2014 steeds gezamenlijk onder wisselend voorzitterschap van één van beide voorzitters der kerkenraden. Behandeld worden alle taken die niet zijn uitgezonderd van de samenwerking binnen de Protestantse Gemeente in wording.

Na afsluiting van de gezamenlijke vergadering houdt elke kerkenraad nog een eigen vergadering, waar de zaken die uitgezonderd zijn van de gezamenlijke verantwoordelijkheid, aan de orde komen.

Binnen de gezamenlijke kerkenraad zullen ook afspraken gemaakt worden over de jaargesprekken met de predikant en functioneringsgesprekken met betaalde medewerkers.



Beleidsplan Protestantse Gemeente in wording Vledder-Nijensleek

DEEL II

Beleidsplannen der geledingen:

- A. Beleidsplan pastoraat**
- B. Beleidsplan diaconaat**
- C. Beleidsplan kerkrentmeesters**
- D. Beleidsplan jeugd en jongerenwerk 2007 - 2014**
- E. Beleidsplan werkgroep liturgie**

A. Beleidsplan pastoraat

I Uitgangspunt:

Onze gemeente wil een gemeenschap vormen, waar het pastoraat zo geregeld is, dat we vanuit ons hart naar elkaar omkijken en er zorg voor elkaar is. Door het geloof voelen wij ons verbonden met elkaar.

II Beleidspunten:

1. De bezoeken

De bezoeken worden contactbezoeken genoemd. Hiermee wordt aangegeven dat we ook in het kerkelijk leven omzien naar elkaar. Het contactbezoek is ingekaderd in het volgende drieluik: contactpersoon - predikant - ouderling.

Blijkt bij het bezoek, dat er pastorale zorg nodig is, die de contactpersoon niet kan geven, dan wordt de predikant of de pastorale ouderling ingeschakeld. Kan de contactpersoon de gevraagde pastorale zorg (b.v. bidden, Bijbellezen) wel geven, dan maakt dat onderdeel uit van het bezoek. De contactbezoeken kunnen, eventueel na verloop van tijd, overgaan in een vorm met meer pastorale zorg. De basis is, dat de contactpersoon tijdens het bezoek met de mensen bespreekt wat ze van elkaar (kunnen) verwachten.

De rol van de pastorale ouderling bestaat uit het begeleiden van de contactpersonen en het bieden van pastorale zorg, als dat nodig is. Tevens is hij/zij lid van het dagelijks bestuur van het Pastorale Team, waarin allerlei initiatieven aan de orde kunnen komen. (zie ook taakomschrijving pastorale ouderling)

2. Indeling pastorale gemeente

De pastorale gemeente bestaat uit twee pastorale kernen, die zo ingedeeld zijn dat er geen onderscheid gemaakt wordt tussen hervormd en gereformeerd.

De pastorale kernen zijn: a. Nijensleek - Frederiksoord - Wilhelminaoord
b. Vledder - Vledderveen - Doldersum - Boschoord

Deze indeling is gebaseerd op geografische en sociale overwegingen met als grote stap voorwaarts dat er geen onderscheid meer is tussen hervormd en gereformeerd.

Verskillende kerkelijke activiteiten kunnen rond deze kernen plaats vinden, zoals wijkavonden, themabijeenkomsten gespreksgroepen, dia-avonden, bijeenkomsten PT's etc.

Uiteraard blijft de keuze aan de individuele gemeenteleden aan welke activiteit en waar ze deel willen nemen.

3. Twee Pastorale Teams

Elke pastorale kern krijgt een Pastoraal Team. Om verwarring te voorkomen praten we over het Pastorale Team Vledder en het Pastorale Team Nijensleek, als we pastoraal één gemeente geworden zijn.

De teams bestaan uit de contactpersonen, de pastorale ouderlingen en de predikant.

De predikant is de voorzitter en één van de ouderlingen is scriba.

Aangezien de beide Teams hetzelfde pastorale werk doen met dezelfde intentie zal gezorgd worden voor goede communicatie tussen de db's en contactpersonen van beide Teams.

(zie punt 6B)

4. Bezetting van de deelwijken en werving contactpersonen en pastorale ouderlingen:

Hoeveel contactpersonen we precies nodig hebben, kunnen we pas vaststellen als er een herindeling plaats gevonden heeft. De inschatting is, dat we nog 6 contactpersonen en 4 pastorale ouderlingen tekort komen voor een volledige bezetting van de Teams.

Om mensen te enthousiasmeren voor deze taken wordt iedereen verzocht dit in de contacten mee te nemen.

5. Taakomschrijvingen contactpersoon, pastorale ouderling en predikant

- A. De taakomschrijvingen voor de contactpersoon, pastorale ouderling en predikant zijn te vinden in ad III, IV en V van dit beleidsplan pastoraat.
- B. Om de vier jaar wordt er een werkplan opgesteld door het dagelijks bestuur van beide pastorale teams in samenwerking met de contactpersonen.
- C. Klachten vanuit de gemeente over het pastorale werk van de predikant of andere leden van het Pastorale Team moeten aan het dagelijks bestuur van de PT's doorgegeven worden.
Het dagelijks bestuur behandelt de klacht zo mogelijk i.s.m. de contactpersoon.

6. Frequentie bezoeken en vergaderingen

A. Frequentie bezoeken:

In principe eenmaal per jaar, maar vaker als ouderen/zieken erom vragen en de contactpersoon die mogelijkheid heeft. Bij bijzondere gelegenheden kan ook een extra bezoek afgelegd worden (zie taakomschrijving contactpersoon).

B. Frequentie vergaderingen:

- Beide Pastorale Teams vergaderen drie keer per jaar afzonderlijk.
Dit uit praktische overweging, want in een grote groep kan lang niet iedereen aan het woord komen en duren de vergaderingen veel te lang.
- Aan het eind van het seizoen houden de Teams een gezamenlijke vergadering, waarin evaluatie en vooruit zien een belangrijke plaats zullen innemen.
- In de afzonderlijke vergaderingen zal "rapportages uit de deelwijken" altijd op de agenda staan.
- De predikant en scriba schrijven de vergadering uit en stellen de agenda samen.
- De scriba maakt het verslag en verstuurt het naar de teamleden en het moderamen.
- De pastorale ouderling onderhoudt het contact tussen het Team en de kerkenraad en rapporteert op de kerkenraadsvergaderingen.

7. Herindeling secties/deelwijken

De kerkelijke bureaus van beide gemeenten worden verzocht eens na te denken over een mogelijke samenvoeging van secties en deelwijken. T.z.t. zal hen gevraagd worden gezamenlijk de samenvoeging mogelijk te maken.

Uitgangspunt is, dat de indeling zoveel mogelijk in tact gelaten wordt, maar de samenvoeging van hervormd en gereformeerd kan een wijziging tot gevolg hebben.

We streven naar 10 à 15 adressen per deelwijk.

8. Naamgeving in de pastorale zorg

- ▶ Contactpersoon
- ▶ Pastorale Team
- ▶ Deelwijk

-De naam Pastoraal Team wordt gebruikt in de hele nieuwe gemeente.

-Sectie wordt vervangen door deelwijk.

Als evaluatie van de Proefwijk Frederiksoord-Wilhelminaoord aangeeft, dat de opzet van dit beleidsplan voldoet aan de uitgangspunten van ons pastorale werk, zal dit plan, na goed-keuring van beide kerkenraden, in onze gehele pastorale gemeente worden ingevoerd.

III Taakomschrijving predikant

1. Kennismaking met nieuw ingekomen gemeenteleden. (contactbezoek)
2. Begeleiding in rouwverwerking
3. Dooppastoraat: gesprekken, die aan de Heilige Doop voorafgaan.
4. Huwelijkspastoraat: gesprekken, die aan het huwelijk voorafgaan.
5. Pastoraat in crisissituaties, b.v. ziekte, geestelijke nood.

6. Bezoek aan gemeenteleden in ziekenhuizen en verzorgingstehuizen.
7. Groepspastoraat, b.v. koffieochtend voor ouderen, gespreksgroep in De Menning.
8. De predikant vormt samen met de pastorale ouderlingen het dagelijks bestuur van het Pastorale Team. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het leiden van de vergaderingen van dit team. Taakverdeling per team: voorzitter: predikant; scriba: pastorale ouderling; 2^e scriba: pastorale ouderling
9. Samen met de pastorale ouderling is de predikant verantwoordelijk voor de pastorale zorg aan de contactpersonen van het Pastorale Team.
In overleg met de ouderlingen zorgen voor de randvoorwaarden om de contactpersonen zo goed mogelijk te laten functioneren. (bv. inzake materiaal, werkdruk, grootte van de deelwijk, voorlichting, taak)
10. Contact onderhouden met de pastorale ouderlingen en contactpersonen.
11. De contactpersoon informeert de pastorale ouderling of de predikant in bepaalde situaties als er extra pastorale hulp nodig is voor een gemeentelid. De contactpersoon geeft aan het gemeentelid door wat er gaat gebeuren. Dezelfde terugkoppeling vindt ook plaats van de predikant/pastorale ouderling naar de contactpersoon. Goede communicatie kan veel onduidelijke/negatieve geruchten voorkomen.

IV Taakomschrijving ouderling pastorale werk

- De pastorale ouderling is lid van de kerkenraad, in deze hoedanigheid vertegenwoordiger in het Pastorale Team en rapporteur aan de kerkenraad.
- De pastorale ouderlingen worden in de deelwijk ingeschakeld, wanneer besluiten van de kerkenraad aan de gemeenteleden van de deelwijk moeten worden uitgelegd.
- Contactpersonen kunnen een dergelijk verzoek van de gemeenteleden doorgeven aan de pastorale ouderling.
- De pastorale ouderling heeft volgens een rooster dienst in de erediensten en is zo mogelijk als dienstdoende ouderling aanwezig in de rouw- en trouwdiensten.
- De pastorale ouderling is verantwoordelijk voor de pastorale zorg aan de contactpersonen van het Pastorale Team. In overleg met de predikant zorgen voor de randvoorwaarden om de contactpersonen zo goed mogelijk te laten functioneren. (B.v. inzake materiaal, werkdruk, grootte van de deelwijk, voorlichting, taak)
- De pastorale ouderlingen en de predikant vormen het dagelijks bestuur van het Pastorale Team en leiden de vergaderingen van dit team. Taakverdeling per team: voorzitter: predikant; scriba: pastorale ouderling; 2^e scriba: pastorale ouderling.
- Contact onderhouden met de predikant en contactpersonen.
- De contactpersoon informeert de pastorale ouderling of de predikant in bepaalde situaties als er extra pastorale hulp nodig is voor een gemeentelid. De contactpersoon geeft aan het gemeentelid door wat er gaat gebeuren. Dezelfde terugkoppeling vindt ook plaats van de predikant/pastorale ouderling naar de contactpersoon. Goede communicatie kan veel onduidelijke/negatieve geruchten voorkomen.
- De deelwijken worden verdeeld onder de pastorale ouderlingen.

V Taakomschrijving contactpersoon

1. Regelmatig contact onderhouden met de gemeenteleden uit de deelwijk. Als regel is één contact per jaar voldoende.
2. Kennismaken met nieuw-ingekomenen. De contactpersoon biedt daarbij het informatieboekje aan en een bloemetje (kosten in overleg met de diaconie).
3. Extra contact met degenen, die daarom vragen of die in een situatie verkeren, die bezoek wenselijk maakt. Bijvoorbeeld: eenzame ouderen, langdurig zieken en rouwverwerking.
4. Persoonlijke belangstelling bij b.v. geboorte, ziekte, huwelijk, jubilea. Bij slagen voor een examen (b.v. voortgezet onderwijs) zorgt de jeugd en jongerencommissie voor een attentie. Het is niet

gebruikelijk om bij een bezoek namens de gemeente iets mee te nemen. In bijzondere gevallen kan - in overleg en op kosten van de kerk - iets gegeven worden.

5. Blijk van meeleven bij het overlijden in het gezin of in de familie (kaart, telefoontje of bezoek)
6. Bijwonen van de uitvaart- of afscheidsdienst en de gedachtenisdienst van een gemeentelid uit de deelwijk.
7. Bijwonen van de eredienst, waarin de H. Doop bediend wordt aan een kind van een gemeentelid uit de deelwijk, het huwelijk van een gemeentelid uit de deelwijk wordt ingezegend. In betreffende dienst kan de contactpersoon een geschenk aanbieden.
8. De contactpersoon neemt geheimhouding in acht ten aanzien van hetgeen een vertrouwelijk karakter draagt.
9. De termijn waarvoor een contactpersoon zijn/haar taken aanvaardt is dezelfde als de termijn van een ambtsdrager (4 jaar). De contactpersoon kan niet meer dan 8 jaar aaneengesloten in functie zijn.
10. De nieuwe contactpersonen worden in de eredienst aan de gemeente voorgesteld. Bij voorkeur in een eredienst, waarin ook ambtsdragers worden bevestigd.
11. De contactpersoon is lid van het Pastorale Team en bezoekt de vergadering van dit Team.
12. Contact onderhouden met de predikant en pastorale ouderlingen.
De contactpersoon informeert de pastorale ouderling of de predikant in bepaalde situaties als er extra pastorale hulp nodig is voor een gemeentelid. De contactpersoon geeft aan het gemeentelid door wat er gaat gebeuren. Dezelfde terugkoppeling vindt ook plaats van de predikant/pastorale ouderling naar de contactpersoon. Goede communicatie kan veel onduidelijke/negatieve geruchten voorkomen.

B. Beleidsplan van de gezamenlijke diaconieën

1. Visie

Als gemeenten willen wij onze diaconale roeping in de kerk en in de wereld vervullen door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid ons in te zetten voor wie lijden door armoede, onrecht, achterstelling en ziekte en hen bijstaan in het zoeken naar troost en gerechtigheid.

In navolging van Jezus Christus, die oproept tot getuigenis, naastenliefde, dienstbaarheid en tot het bevorderen van gerechtigheid: helpen waar geen helper is.

De gemeenten worden opgewekt tot:

Omzien naar elkaar , elkaar helpen en bijstaan, verzorging geven en bescherming aan wie dat nodig hebben.

Het deelnemen aan arbeid ten behoeve van het algemeen maatschappelijk welzijn.

Het signaleren en ter sprake brengen van knelpunten in de samenleving.

De diaconale zorg in de gemeente en haar omgeving krijgt gestalte onder leiding van de diakenen.

2. Taken en verantwoordelijkheden

- Diakenen geven leiding aan het diaconaat in de gemeenten. Waar mogelijk is, worden gemeenteleden ingeschakeld.
- In de kerkdienst is een diaken aanwezig.
- De dienst van de Tafel van de Heer.
- Voorbereiden van de voorbeden.
- Inzamelen en besteden van de ingezamelde gaven.
- Het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping.
- Het verlenen van aandacht, bijstand, verzorging of bescherming die dat behoeven.
- Het beheren van de financiële zaken die bestemd zijn voor het diaconaat.
- Het dienen van de kerk in haar bemoeienis met sociale vraagstukken.
- Participeren in het bestuur van de kerk.

3. Bestuurlijke indeling van de diaconie:

Voorzitter, penningmeester, secretaris en diaken met specialisatie voor sociale problemen.

4. Financieel beleid

| Ondersteuning | Eigen kerkelijke gemeenten | Regio en land | wereldwijd | | |
|--|--|---------------|------------|--|--|
| Kerk in Actie | | x | x | | |
| Ouderenwerk en zieken, lichamelijk gehandicapten | Bloemen,kerstgroet, koffieochtend, dovendienst | x | | | |
| Verstrekken lening diaconaal project | | x | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Armoede: Noodfonds Westerveld, voedselbank | x | x x x | | | |

| | | | | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|---|---|--|--|
| | | | | | |
| Eredienst, vieringen | Bloemen, avondmaalsviering | | | | |
| Missionair diaconaal aandeel | project | | | | |
| Asielzoekers/vluchtelingen Inlia | | x | | | |
| Dak- en thuislozen- projecten RDF | | x | | | |
| Rampen | | | x | | |

Uitgaven van de inkomsten:

Wereldwijd 50%, landelijk, regionaal 20%, plaatselijk 30%

5. Werkplan

Volledige integratie van de diaconie Gereformeerde Kerk Nijensleek en de Hervormde Gemeente Vledder e.o. Een werkplan wordt jaarlijks door beide diaconieën vastgesteld en geëvalueerd.

C. Beleidsplan voor College van Kerkrentmeesters van Vledder voor de Protestantse Gemeente van Vledder/Nijensleek in wording.

Algemene doelstelling van het beleid.

Doel van het beleid van het College van Kerkrentmeesters is het bevorderen van de continuïteit en het welzijn van de gemeente, zowel op korte als lange termijn. Het werk van de kerkrentmeesters is van financiële en materiële aard, staat ten dienste van de gemeente en is ondersteunend. Het werk is op te splitsen in een aantal werkgebieden, elk met een eigen doelstelling, die past binnen de algemene doelstelling.

1. Financiën.

a. Beleid op lange termijn.

De Hervormde Gemeente van Vledder beschikt over een aanzienlijk vermogen. Dit vermogen is opgebouwd uit onroerende goederen: het kerkgebouw, het kerkelijk centrum De Gerf, landerijen en liquide middelen.

Het financiële beleid is erop gericht het vermogen zo veel mogelijk in stand te houden. Met de opbrengst van het vermogen kan zo'n 15% van de uitgaven van de gemeente worden bekostigd. Het in stand houden van het vermogen is dus ook een voorwaarde voor de continuïteit van de gemeente. Dit laat onverlet dat investeringen of uitgaven, die kerkrentmeesters en kerkenraad noodzakelijk achten, gedaan zullen worden, zo nodig ten koste van het vermogen. Dit interen op het vermogen dient van beperkte tijd en omvang te zijn.

De verwachte financiële ontwikkeling in de komende jaren is vastgelegd in een meerjarenbegroting tot 2018.

b. Inkomsten.

De kerk heeft verschillende bronnen van inkomsten. De belangrijkste zijn de vrijwillige bijdragen, de rente uit het vermogen en de pacht van de landerijen. Hieronder worden ze nader besproken. Inkomsten uit onroerende zaken betreffen de pacht van de landerijen en de verhuur van kerk en Gerf. In de meerjarenbegroting is voorzichtigheidshalve een beperkte verhoging voorzien.

De rentebaten zijn afhankelijk van de rente op de kapitaalmarkt. Die rente is de laatste jaren laag en het is onzeker of die in de komende jaren zal stijgen. Het grootste deel van het vermogen is ondergebracht bij de SKG-bank.

De inkomsten uit 'levend geld', waaronder de vrijwillige bijdragen, zijn van 2008 tot 2011 redelijk constant gebleven. In 2012 vertoonden ze een dip, mede door het niet houden van een aantal acties, zoals de Solidariteitskas en de Tekortactie. Naar verwachting zullen de vrijwillige bijdragen in de toekomst afnemen: ca. 40% van de vrijwillige bijdragen komt momenteel van gemeenteleden ouder dan 70 jaar. Aanwas door import uit andere delen van het land, met name het zgn.

'drentenieren', staat momenteel op een laag pitje, onder meer door de crisis op de huizenmarkt. Daarom wordt in de 5-jarenbegroting rekening gehouden met een jaarlijkse afname van de vrijwillige bijdragen van gemiddeld € 500,-. Gezien de te verwachte kosten voor het aantrekken van een nieuwe predikant zal een beroep worden gedaan op de gemeente de jaarlijkse vrijwillige bijdrage zoveel mogelijk op peil te houden. Voorts zullen de Solidariteitskas en de Tekortactie, voor het delgen van een eventueel tekort, jaarlijks weer gehouden worden.

De gemeente kent tevens het *verjaardagsfonds*, waarbij gemeenteleden wordt gevraagd een bijdrage te leveren ter gelegenheid van hun verjaardag. De opbrengst van het fonds wordt besteed aan leuke doeleinden voor de gemeente.

Soms ontvangt de gemeente een legaat, zowel van personen die een band met Vledder hebben als personen elders uit Nederland. Eén legaat van € 72.000 zal worden ingezet ter (mede)financiering van de kosten van het traktement van de nieuwe predikant. Een ander legaat is specifiek bestemd voor verfraaiing van de kerk en groot onderhoud van het orgel.

c. Uitgaven.

De grootste uitgavenpost is het pastoraat, voornamelijk bestaande uit het traktement van de predikant en de vergoedingen voor gastpredikanten. Het College van Kerkrentmeesters is van mening dat na het vertrek van de huidige predikant een fulltime predikant niet meer haalbaar is, ook niet in combinatie met Nijensleek. Daarom is gekozen voor een predikant met 80%-aanstelling, mogelijk gemaakt door het inzetten van het legaat van € 72.000. Nijensleek zal een beperkt deel van de traktementskosten dragen. In de meerjarenbegroting wordt uitgegaan van een beperkte stijging van de kosten van het traktement.

Een andere grote uitgavenpost is die van het onderhoud van de gebouwen: kerkgebouw en kerkelijk centrum De Gerf. Een aanzienlijk deel van deze kosten betreft de energiekosten: gas en elektra. De kerkrentmeesters gaan in de komende periode proberen deze kosten omlaag te brengen. Probleem hierbij is dat het om oude gebouwen gaat, die niet of nauwelijks geïsoleerd zijn.

d. Resultaat

Regelmatig overschrijden de uitgaven de inkomsten. Dan ontstaat een tekort op de exploitatierekening, dat wordt aangevuld uit het vermogen. In de afgelopen jaren had de gemeente een tekort op de exploitatierekening van gemiddeld € 9.100, onttrekkingen aan fondsen niet meegerekend. Dit tekort was een gevolg van het aantrekken van een fulltime predikant en met name in 2012, extra kosten voor De Gerf, de koorruimte in de kerk en het jeugdthonk. Voor het financieren van het traktement van de predikant had het College van Kerkrentmeesters een voorziening getroffen die loopt tot het einde van het traktement in maart 2014. Tot die tijd zullen de exploitatietekorten blijven bestaan.

Vanaf het moment van het bevestigen van een nieuwe predikant zullen opnieuw tekorten ontstaan. Deze zullen worden aangevuld uit een speciaal op te zetten fonds uit de nalatenschap van de heer Veldmeijer.

2. Financiële organisatie.

De organisatie rond de financiën van de gemeente is zodanig vorm gegeven dat een aantal kerkrentmeesters betrokken is bij het beheer van de geldstromen. Doelstelling is om de transparantie van de financiën te bevorderen en onregelmatigheden te voorkomen.

3. Beheer en exploitatie gebouwen en landerijen.

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer en de exploitatie van gebouwen, kerk, Gerf en landerijen. Naast de betrokken kerkrentmeesters zijn er vrijwilligers voor het uitvoeren van werkzaamheden in en rond de gebouwen. Dit betreft onder andere de kosters, de schoonmaakploeg en de koffiedames. Doelstelling is om beide gebouwen optimaal te laten functioneren voor erediensten, trouwerijen en begrafenissen.

De gebouwen zullen ook gebruikt worden voor activiteiten van en voor de burgerij, zoals concerten, de zomermarkten, de kerstmarkt, als trouwlocatie en voor vergaderingen. Ook zal getracht worden de gebouwen te verhuren aan derden teneinde inkomsten te genereren voor de gemeente.

Zoals hierboven al opgemerkt is, zal geprobeerd worden de energiekosten van kerk en Gerf te reduceren.

De pacht, de opbrengst van de landerijen, zal de wettelijke aanpassingen volgen.

Vrijwilligers zullen jaarlijks een kerstattentie ontvangen als blijk van waardering voor hun inzet.

4. Ledenadministratie.

De gemeente heeft een eigen ledenadministratie, waarin de gegevens van de gemeente Vledder zijn ondergebracht. Deze ledenadministratie wordt uitgevoerd in het programma Scipio, waarin ook de bijdrageadministratie is ondergebracht. De wijze van samenwerken met het Landelijk Registratie Programma (LRP) zal nader worden bezien. Doelstelling is de beschikbaarheid van gegevens van gemeentelieden tegen een acceptabele prijs.

Na het effectief worden van de federatie met de gemeente van Nijensleek zal een begin worden gemaakt met de integratie van de ledenadministratie van beide gemeenten.

5. Muziek in de kerk.

Vledder heeft een professionele organist, die ressorteert onder de kerkrentmeesters. De organist begeleidt de gemeentezang in de kerk. Daarnaast is hij de dirigent van het Dorpskerkkoor. Het kerkgebouw van Vledder leent zich goed voor muziekuitvoeringen. De organist is verzocht enkele concerten per jaar te verzorgen. Daarnaast zijn er muziekverenigingen en anderen die concerten in de kerk organiseren.

6. Website.

Onder verantwoordelijkheid van de Colleges van Kerkrentmeesters van Vledder en Nijensleek valt een commissie die belast is met het beheer van de website. Doelstelling is het verstrekken van informatie over leven en wandel van de gemeente.

7. Samenwerking met Nijensleek.

In de Protestantse Gemeente van Vledder en Nijensleek in wording blijven de Colleges van Kerkrentmeesters gescheiden functioneren. Gezamenlijk verantwoordelijkheid is de predikant, die is aangesteld voor beide gemeenten. Per maart 2014 zal de huidige predikant vertrekken. Gezocht wordt naar een nieuwe predikant met 80% aanstelling voor de combinatiegemeente Vledder/Nijensleek.

Gezamenlijk wordt ook het Kerkblad uitgegeven. Gezien de staat van de financiën zal getracht worden het Kerkblad zoveel mogelijk kostendekkend uit te geven.

De overlap in werkzaamheden van beide Colleges is gering. Daar waar nuttig zullen gezamenlijke vergaderingen worden belegd, met name gericht op een samengaan van beide Colleges in de gefuseerde gemeente van Vledder en Nijensleek. Als aanloop daartoe wordt gedacht aan de gezamenlijke ledenadministratie.

Beleidsplan voor het College van Kerkrentmeesters van het College van Kerkrentmeesters van de Gereformeerde Kerk Nijensleek/PKN voor de Protestantse Gemeente van Vledder/Nijensleek in wording

0. Algemene doelstelling van het beleid.

Het College van Kerkrentmeesters bestaat ten tijde van het opmaken van dit beleidsplan uit 5 personen: 1 ouderling kerkrentmeester, 1 voorzitter, 1 penningmeester, 1 secretaris en 1 gemeentelid.

Het beleid van het College van Kerkrentmeesters van de Gereformeerde Kerk Nijensleek/ PKN, hierna te noemen gemeente, heeft tot doel de financiële continuïteit van de gemeente te bevorderen, de onroerende zaken van de gemeente als goed huisvader in stand te houden, zowel op korte als lange termijn.

Het werk van de kerkrentmeesters is van materiële aard, staat ten dienste van de gemeente en is ondersteunend.

Het werk is op te splitsen in een aantal werkgebieden, elk met een eigen doelstelling, die past binnen de algemene doelstelling.

1. Financiën.

De Gereformeerde Kerk Nijensleek/PKN beschikt over een bescheiden vermogen.

Dit vermogen bestaat uit onroerend goed, zijnde het onbelaste kerkgebouw met ondergrond en liquide middelen.

Het financiële beleid is erop gericht het vermogen van de gemeente zoveel mogelijk in stand te houden. Met de opbrengst uit liquide middelen kan in de toekomst ca. 12% van de uitgaven van de

gemeente worden bekostigd. Het in stand houden van het vermogen is een voorwaarde voor de continuïteit van de gemeente. Dit laat onverlet dat investeringen of uitgaven, die kerkrentmeesters en kerkenraad noodzakelijk achten, gedaan zullen worden, zo nodig ten koste van het vermogen. Interen op het vermogen dient van beperkte tijd en omvang te zijn, bv. voor het meefinancieren van het traktement van de predikant of een specifiek project gedurende de looptijd van dit beleidsplan.

De vaste vrijwillige bijdrage, hierna aangeduid als VVB, van gemeenteleden vormen evenwel de belangrijkste inkomstenbron.

Uit deze inkomsten en de inkomsten uit liquide middelen worden de uitgaven van de gemeente bekostigd.

In geval de uitgaven de inkomsten overschrijden ontstaat een tekort op de exploitatierekening, dat wordt aangevuld uit het vermogen. De afgelopen 7 jaar had de gemeente een tekort op haar exploitatierekening van gemiddeld € 11.000,-- per jaar.

Dit tekort was een gevolg van het benoemen van een fulltime predikant in 2005, in combinatie met de NH-Gemeente Vledder.

Voor de financiering van de overeengekomen 30% van het traktement van de predikant had het College van Kerkrentmeesters in 2005 een voorziening getroffen die loopt tot maart 2014, waarin de overeenkomst met de beroepen predikant eindigt vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Tot die tijd zullen de exploitatietekorten worden gedoogd. Bij het aantrekken van een (parttime) predikant of kerkelijk werker na maart 2014 zullen de tekorten stapsgewijs worden teruggebracht tot een niveau waardoor de instandhouding van de gemeente tot aan 2025 kan worden gewaarborgd, mits de kosten voor de predikantsplaats de € 10.000,-- tot € 12.000,-- niet overschrijden.

2. Bijdragen van gemeenteleden.

Naar verwachting zal het aantal bijdragende gemeenteleden in de periode 2014-2019 en ook daarna, afnemen.

Ca.70% van de VVB komt momenteel van gemeenteleden ouder dan 60 jaar. Daarom wordt in de 5-jarenbegroting rekening gehouden met een jaarlijkse afname van de VVB met € 1000,00., waardoor er in 2019 aan vrijwillige bijdragen ca € 16.000,-- kan binnenkomen.

De tekorten die tussen 2014 en 2019 ontstaan, komen ten laste van het eigen vermogen of zullen d.m.v. acties worden teruggedrongen.

3. Financiële organisatie.

De organisatie rond de financiën van de gemeente wordt zodanig vorm gegeven dat een aantal kerkrentmeesters betrokken is bij het beheer van de geldstromen. Doelstelling is om de transparantie van de financiën te bevorderen en onregelmatigheden te voorkomen.

4. Beheer en exploitatie gebouw.

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer en de exploitatie van de kerk.

Naast de betrokken kerkrentmeesters zijn er vrijwilligers voor het uitvoeren van activiteiten in en rond het gebouw.

Dit betreft onder andere de organist(en) en de schoonmaakster die tegen een symbolische vergoeding hun dienst verlenen, met daarnaast de kosters, de koffiedames en vrijwilligers die dat voor niets doen.

Doelstelling is om het gebouw zo optimaal mogelijk te laten functioneren voor erediensten, trouwerijen, begrafenissen, bijeenkomsten van gemeentelijke aard en koffieochtenden voor senioren enz.

De kerk kan ook gebruikt worden voor activiteiten van en voor de burgerij, zoals concerten en vergaderingen. Ook zal getracht worden het gebouw BTW-vrij te verhuren aan derden, teneinde inkomsten te genereren tot instandhouding van de gemeente.

5. Ledenadministratie.

De gemeente heeft een eigen ledenadministratie waarin de gegevens van leden van de Gereformeerde Kerk Nijensleek/PKN zijn ondergebracht. Deze ledenadministratie, gebaseerd op het Landelijk Registratie Programma (LRP), wordt in een Excel- bestand uitgevoerd en beheerd door een lid van het College van Kerkrentmeesters.

Het bijhouden en bewaken van de VVB wordt door de penningmeester van het College van Kerkrentmeesters in een Excelbestand vastgelegd.

6. Muziek in de kerk.

Nijensleek heeft een vaste organist(e) die zelf voor vervanging zorgt. Hij/zij ressorteert onder de kerkrentmeesters. De organist begeleidt de gemeentezang in de kerk.

Het kerkkoor Cantorij De Blijde Mare is ontstaan op initiatief van een aantal gemeenteleden. Het koor bekostigt zelf een dirigent. De Cantorij kan voor niets gebruik maken van het kerkgebouw voor haar repetities.

Het kerkgebouw van Nijensleek leent zich goed voor multifunctionele activiteiten.

7. Samenwerking met Vledder.

Indien er sprake is van een Protestantse Gemeente Vledder/Nijensleek in wording, blijven de Colleges van Kerkrentmeesters, net als in de huidige combinatiegemeente, gescheiden functioneren.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid is de predikant, die is en wordt aangesteld door beide gemeenten. Per maart 2014 zal de huidige fulltime predikant, wegens het bereiken van de pensioen- gerechtigde leeftijd, vertrekken en hebben beide kerkenraden besloten een parttime predikant aan te stellen.

Er zal gezocht worden naar een predikant met 80%-aanstelling voor de combinatiegemeente of voor de Protestantse Gemeente Vledder/Nijensleek in wording, voor de periode maart 2014 - april 2019 en er zal duidelijk gecommuniceerd worden met de te werven predikant dat het aanstellingspercentage daarna kan worden verlaagd. Nijensleek zal t.b.v. de beschikbaarheidsbijdrage voor een vacatureplaats 20% van € 7956,00 voor haar rekening nemen tijdens de periode dat de gemeente vacant is.

Na intrede van de nieuwe predikant zal Nijensleek over de periode tot 2019 een maximale bijdrage van 20% van een 60%-predikantstraktement per jaar leveren, gebaseerd op de publicaties van de PKN voor de predikantstraktementen, waarbij Vledder het verschil aanzuivert tot de 80% van deze kosten ter leniging van de eigen behoefte. In 2018/2019 of zoveel eerder als noodzakelijk is, zal worden bezien of de overeenkomst met de predikant in percentage naar beneden dient te worden bijgesteld. De te beroepen predikant zal moeten instemmen met de voorwaarde dat hij/zij geen gebruik kan maken van de wachtgeldregeling voor predikanten.

Voor bijzondere pastorale activiteiten, zoals jeugd- en jongerenwerk, jong volwassenen of andere projecten wordt, in overleg met het CvK van Nijensleek, maximaal € 1500,00 per jaar uitgetrokken. Gezamenlijk met de NH-Gemeente te Vledder e.o./PKN wordt maandelijks het Kerkblad uitgegeven.

Met het College van Kerkrentmeesters van Vledder zal, indien nodig, doch minimaal 1 keer per jaar, gezamenlijk worden vergaderd.

Voor het bijeenbrengen van de Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB) wordt in Nijensleek 1 keer in de 2 jaar de Actie Kerkbalans gehouden.

Ten aanzien van de ophanden zijnde Proefwijk zullen de van origine gereformeerde gemeenteleden, die in de ledenadministratie van de Gereformeerde Kerk Nijensleek/PKN zijn of worden ingeschreven, inzake de VVB, onder de verantwoording van de kerkrentmeesters van Nijensleek ressorteren. Aan dit beleidsplan hangt als intrinsiek deel de door de penningmeester opgemaakte 5-jarenbegroting/-prognose vast, bestaande uit 10 pagina's, d.d. 01-07-2013.

D. Beleidsplan jeugd en jongeren 2007 – 2014 op weg naar de Protestantse Gemeente in wording (PGiw).

1. Inleiding

Dit beleidsplan maakt deel uit van het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Vledder e.o. en de Gereformeerde Kerk te Nijensleek vooruitlopend op de vorming van de Protestantse Gemeente in wording (PGiw). Het gezamenlijke jeugdwerk is beschreven in dit beleid en zoekt eigen wegen om daaraan vorm te geven. Het plan geeft het beleid van de jaren 2007 tot 2014. Het ligt in de bedoeling dit werk in 2013/2014 te evalueren om aan de hand daarvan te besluiten hoe dit werk de komende jaren voort te zetten.

1.1. Uitgangspunten

Als christenen leven wij uit de Bron van ons geloof. Deze Bron voedt ons persoonlijk geloof en is de samenbindende factor van ons gemeente-zijn. Jezus noemt zichzelf de Bron van het levende water die niet opdroogt, maar blijft stromen, ook in en door alle mensen die leven van dit water (Joh.7, 37v). Leven uit deze Bron kan worden omschreven met de woorden van de zegen die de gemeente aan het einde van een kerkdienst meekrijgt voor haar taak in de wereld:

We geloven in de genade van onze Heer Jezus Christus en de liefde van God en de gemeenschap van de Heilige Geest.

We willen aansluiten bij deze traditie en elkaar vasthouden om samen sterk te staan in ons geloof. Daarom worden er jongerenvieringen, jeugd- en gezinsdiensten gehouden. In de jongerenvieringen en jeugddiensten worden jongeren uitgedaagd zelf invulling te geven aan liturgie en samenzijn.

Het hoe en waarom van geloven en het openstaan voor andere belevingen van geloof zijn zaken die ook de jeugd bezig houden. Via verschillende catechesevormen laten we dit aan bod komen. Daarnaast hebben we uitgesproken dat de gemeente er niet alleen is voor zichzelf, maar dat ze een woord en een daad heeft voor de wereld. Dus naast het naar elkaar omkijken via het pastoraat willen we ons via de jeugddiaconie ook expliciet richten naar buiten. Deze illustraties geven aan, hoe we in het jeugdwerk invulling trachten te geven aan het streven een open, actieve en pluriforme kerk te zijn.

1.2. Samen op Weg (PGiw).

Het kerkelijk jeugdwerk in Nijensleek en Vledder werkt in Samen op Wegverband, dat tijdelijk uitmondt in een PGiw. Dit doet de Jeugd- en jongerencommissie vanuit de overtuiging dat de jeugd beter te bereiken is vanuit de rijkdom van één pluriforme en veelkleurige geloofstraditie, ook al is deze nog verdeeld over twee gemeenten. Deze benadering blijft het uitgangspunt.

In de Jeugd- en jongerencommissie zijn zowel de hervormde als gereformeerde vrijwilligers vertegenwoordigd vanuit alle activiteiten die voor de jeugd worden georganiseerd. Het is een vanzelfsprekendheid dat bij de activiteiten voor en door jongeren geen onderscheid gemaakt wordt naar denominatie. We hanteren daarbij wel - totdat beide gemeenten gefuseerd zijn - een vaste verdeelsleutel voor de financiering van de activiteiten.

2. Leven uit de Bron

Het leven uit de Bron krijgt gestalte in vier aspecten van ons gezamenlijke jeugdwerk: *ontmoeten, leren, vieren en dienen*. Deze vier pijlers funderen alle activiteiten van de kinderen en jongeren in onze gemeenten. Het is niet voor niets dat deze vier pijlers werkwoorden zijn. Het gaat om de dynamiek die het jeugdwerk draagt.

2.1 Ontmoeten

De Bron is ontmoetingsplaats bij uitstek en dat wil de kerk ook zijn. Allereerst als plaats om God te ontmoeten. Daarnaast als ontmoetingsplaats voor jongeren en ouderen en voor jongeren onderling.

Ontmoeting met God kan echter plaatsvinden op allerlei plaatsen en op allerlei manieren. In de kerk staat de eredienst centraal, die is daar in eerste instantie op gericht. Voor kinderen en jongeren spelen de jeugddiensten een bijzondere rol.

Andere vormen van ontmoeting met God zijn het pastoraat, momenten van meditatie en persoonlijk gebed, het groepswork, de catechese en de vergaderingen.

Elkaar ontmoeten is, zeker in het jeugdwerk, een uiterst belangrijke factor. Om kinderen en jongeren te enthousiasmeren voor geloofsactiviteiten is het groepsgevoel erg belangrijk. Het 'je gekend weten' binnen de gemeente is essentieel, net als het opbouwen van een vertrouwensband met leeftijdsgenoten. Om vragen over geloof en zingeving met elkaar te kunnen delen, is het belangrijk om elkaar te kennen.

Alle activiteiten die voor de jongeren georganiseerd worden, hebben niet een expliciet kerkelijk karakter, maar zijn in dit verband toch erg belangrijk. Juist de informele ontmoetingsmomenten tijdens activiteiten als jongerenviering, Sirkelstag, spokentocht, eventuele startdienst en andere bijeenkomsten creëren een band tussen de jongeren, die het geloofsgesprek mogelijk maakt. Voor een ontmoeting is goede communicatie belangrijk. De combinatie van informatie via sms, hyves, het Kerkblad en zeker ook via ouders en vrienden is essentieel. Uiteraard is een goed verzorgd deel van de kerkelijke website een vanzelfsprekendheid voor deze doelgroep.

2.2 Leren

De jeugd heeft de toekomst. Daarom zijn wij als kerken, naast de ouders en de school, verantwoordelijk voor de geloofsopvoeding van de kinderen en jongeren uit onze gemeenten. Dit betekent dat wij hen vertrouwd willen maken met de verhalen uit de Bijbel, met de liturgische vormen van de eredienst, met het diaconale beroep dat het evangelie op ons doet en met de vragen over zingeving die uit onze traditie voortkomen.

Enerzijds gaat het hier om kennisoverdracht. Het is belangrijk dat de kinderen en jongeren kennis opdoen over de traditie waarvan zij deel uitmaken. Zo beloven wij als ouders bij de doop van onze kinderen dat wij hen zullen leren 'de eigen doop te verstaan'. Maar ook de kerk speelt hierin een rol.

Anderzijds gaat het bij 'verstaan' om meer dan kennis verwerven. Wij willen de kinderen en jongeren ook leren om hun eigen geloofsvragen te formuleren, om zich te verhouden tot de traditie, om met elkaar en anderen in gesprek te gaan en om hun geloof te verdiepen tot meer dan alleen het cognitieve niveau. Met andere woorden, we willen hen letterlijk en figuurlijk 'aan het Woord laten komen'.

Al bij de kindernevendienst en zondagsschool komt, naast het vieren, ook het leren aan de orde. Het bijbelverhaal zelf, maar ook de verwerking daarvan draagt bij in de kennis over en het begrijpen van de Bron. In de gespreksgroepen staat het geloofsleren centraal.

2.3 Vieren

De zondagse eredienst is een dienst voor heel de gemeente, jong en oud. Allerlei draden van gemeente-zijn komen hier samen in de ontmoeting met God in Woord en Sacrament. De lofzang gaande houden begint bij het enthousiasmeren van de kinderen en jongeren. Daarom is er voor de basisschoolkinderen kindernevendienst en zondagsschool. Voor de jongeren wordt één keer per kwartaal op zondag om 11.30 uur een jongerenviering gehouden. Zo willen we de overgang van de wekelijkse zondagsschool of kindernevendienst naar regelmatig bijwonen van de eredienst vergemakkelijken.

De Jeugd- en jongerencommissie realiseert zich, dat niet elke kerkdienst kinderen en jongeren evenzeer aanspreekt. Daarom koesteren we de rijkdom van pluriformiteit in onze gemeenten, die uiting krijgt in de verschillende diensten die 's morgens en 's avonds worden gevierd.

Speciale diensten als jeugddiensten, gezinsdiensten, jongerenvieringen en een eventuele startdienst zijn voor jongeren vaak aantrekkelijker dan de 'gewone' diensten. Ieder jaar wordt er in samenwerking met basisschool de Bron in Nijensleek in de Streekkerk te Nijensleek een gezamenlijke *kerk- school- en gezinsdienst* georganiseerd. Aan het eind van het schooljaar organiseren we voor de leerlingen van groep 8 een uitwaaidienst. In deze dienst geven we als

kerk extra aandacht aan de jongeren die de overstap van de basisschool naar het voortgezet onderwijs maken.

2.4 Dienen

Leven vanuit de Bron betekent omzien naar elkaar. Gericht zijn op God kan niet zonder gericht zijn op de medemens. Het evangelie doet een diaconaal beroep op ons. Bij de Bron ontmoeten we mensen voor wie we de ogen niet mogen sluiten. Mensen, dichtbij en ver weg, die ons aanspreken op onze verantwoordelijkheden. Graag willen we via diaconie kinderen en jongeren bewust maken van de verantwoordelijkheid om oog te hebben voor de mensen van de wereld waarin wij leven. Vanuit onze dorpen doen we mee in een drietal projecten in de wereld. Graag willen we dat ook de jongeren meedoen in dit soort projecten. Dit hoeven niet dezelfde projecten te zijn. Het inzamelen van geld voor deze projecten is op zich weer een mogelijkheid van leren en ontmoeten voor jongeren.

3. Conclusies en actiepunten 2007 - 2009

Het jeugdwerk van de Gereformeerde Kerk van Nijensleek/PKN en de Hervormde Gemeente Vledder e.o./PKN is gebaseerd op de aspecten *ontmoeten*, *leren*, *vieren* en *dienen*. Deze pijlers krijgen vorm in allerlei verschillende activiteiten, voor de allerjongsten beginnend bij de oppas, via de zondagsschool, kindernevendienst en jongerenviering, langs de vele gespreksgroepen en de kinder- en jeugddiensten.

Het gaat goed met het jeugdwerk in Nijensleek en Vledder.

We zijn dankbaar voor de inzet van veel vrijwilligers en de actief betrokken jongeren zijn talrijk. Desondanks blijft er een aantal aandachtspunten voor de komende jaren.

3.1 Samen op Weg

Het jeugdwerk is op weg naar een federatie (PGiw). Daarom moeten we als kerken in het algemeen en als Jeugd- en jongerencommissie in het bijzonder erop toe blijven zien, dat het jeugdwerk niet alleen op papier gezamenlijk is, maar ook in de praktijk. Onze jeugd en jongeren zijn een kleine groep in een vergrijzende gemeenschap.

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om die balans in de gaten te houden in de toekomstige PGiw, die in de loop van de tijd zal fuseren.

3.2 Samenhang

Er worden binnen het jeugdwerk van de kerken van Nijensleek en Vledder activiteiten georganiseerd voor jonge mensen vanaf hun geboorte (de oppas) tot hun dertigste (de gespreksgroep jongvolwassenen). We geven dus activiteiten aan kinderen om jaar in jaar uit actief betrokken te kunnen zijn bij de gemeente. Dit kan alleen, wanneer we de samenhang tussen de verschillende activiteiten goed in het oog houden. Het is belangrijk om het complete programma voor de jeugd goed op te bouwen.

3.3 Vrijheid

Het jeugdwerk van Nijensleek en Vledder in het algemeen en de jongeren zelf in het bijzonder, genieten op dit moment een grote mate van vrijheid en eigen verantwoordelijkheid in hun werkzaamheden. De balans tussen de betrokkenheid van het gezamenlijk kerkenraden enerzijds en de onafhankelijkheid van het jeugdwerk anderzijds is kostbaar. Dit evenwicht is gebaseerd op vertrouwen en is de kracht achter het enthousiasme van jongeren en jeugdwerkers. De jeugd heeft de ruimte nodig om de vormen die passen bij hun persoonlijke geloofsbeleving te vinden. Juist ook waar het gaat om het spanningsveld tussen traditie en vernieuwing. De kerken moeten juist voor kinderen en jongeren een veilige plek zijn, waar zij kunnen en mogen zoeken naar de grenzen en mogelijkheden van het geloof. Het is essentieel om hier ook in de komende jaren op toe te zien.

3.4 Rol ouders

In de geloofsopvoeding van kinderen en jeugd speelt de kerk een belangrijke rol. Maar de kerk is niet alleen instituut. Het zijn de gemeenteleden, dus ook de ouders, die de kerk vormen. Om als kerk een geloofsopvoeding te kunnen realiseren, dient ernaar gestreefd te worden dat de ouders positief reageren als op hen een beroep wordt gedaan. Daarnaast mag het jeugdwerk verwachten, dat ouders hun kinderen blijven motiveren en enthousiasmeren om ook in de kerk hun sociale activiteiten te ontplooiën.

3.5 De vrienden

Vriendenkringen blijken belangrijke bronnen van motivatie te zijn om als jeugd actief te worden/blijven in kerkelijk verband en de weg naar geloofsverdieping in te slaan. Daarom blijven we zoeken naar manieren om vanuit de kerk nieuwe vriendenkringen te laten ontstaan en in stand te houden.

3.6 Actiepunten

Ook in de komende jaren zal de jeugd en jongerencommissie actief blijven zoeken naar nieuwe enthousiaste vrijwilligers, hervormd en gereformeerd, voor de verschillende groepen en de vele activiteiten, om te voorkomen dat de huidige leden van de Jeugd- en jongerencommissie overbelast worden.

De Jeugd- en jongerencommissie wil zoeken naar manieren om ouders te stimuleren hun kinderen actief bij de kerk te betrekken.

De jongeren geven aan een "eigen hok" te willen hebben. De Jeugd- en jongerencommissie heeft met de Colleges van Kerkrentmeesters een jeugdhonk in De Gerf gerealiseerd.

De jongeren willen wel samen op reis, naar een EO-dag, een Taizéweek. Voor de Jeugd- en jongerencommissie is dit een actiepunt, dat nog niet te realiseren valt. Dit blijft op de agenda staan.

4. Bemensing Jeugd- en jongerencommissie 2010 - 2014

| Naam | Functie | Taak |
|------------------|------------------------|---------------------------|
| Doede Simonides | Jeugdouderling Vledder | Contact kerkenraad |
| Wilko Dijkstra | Lid. | Contact kerkenraad |
| Jan Dijkhuizen | Lid | Contact met Gospelgroepen |
| Nienke de Bruin | Penningmeester | |
| Gerard Venhuizen | Predikant | Opbouw jeugdwerk |

5. Activiteiten die de Jeugd en jongerencommissie coördineert

A. Reguliere activiteiten

A1. Rond de erediensten

Rond de erediensten wordt er op de volgende manieren extra aandacht aan de jeugd besteed:

- *Kinderoppas*. Voor de allerkleinsten in de leeftijd van 0 tot en met 4 jaar is er het gehele jaar, iedere zondag, tijdens de ochtenddienst een kinderoppas in zowel Nijensleek als in Vledder (op aanvraag) aanwezig. Hierdoor kunnen de ouders rustig naar de kerkdienst, terwijl hun zoon en/of dochter gedurende die tijd aandacht krijgen van de kinderoppas.
- *Kindernevendienst/zondagsschool*. De kindernevendienst en de zondagsschool zijn bedoeld om de kinderen hun eigen plekje te geven in de kerkdienst(en). Ze gaan daarvoor tijdens de preek (kindernevendienst) naar een aparte ruimte om daar een bijbelverhaal in hun eigen "taal" te horen. Aansluitend daarop wordt er iets gemaakt of wordt er gezongen als verwerking van het bijbelverhaal.

- De zondagsschool heeft minder vaak contact met de kerkdiensten, omdat zij werkt vanuit een andere gedachte. Bv. kinderen bereiken, die geen binding met de kerk hebben. Zowel de zondagsschool als de kindernevendienst zijn voor de kinderen van groep 1 t/m 8 van de basisschool. De meeste verhalen komen uit het blad Kind en Zondag. Als voorbereiding op de feestdagen, zoals Pasen en Kerst, is er een project.
- *Jongerenvieringen*. Op de zondagsschool en kindernevendienst heb je het op een gegeven moment wel gezien, maar elke zondag met je ouders naar de kerk is ook wel een beetje saai. Daarom organiseren we voor alle jongeren van het voortgezet onderwijs 1 x per kwartaal een jongerenviering. De jongerenvieringen volgen ongeveer de orde van dienst die in de kerk ook wordt gebruikt. Er wordt een paaskaars aangestoken, gebeden, gezongen of naar muziek geluisterd en een bijbelverhaal gelezen. Maar alles is wel net iets anders dan in de kerk. Soms wordt er een spel gespeeld, gediscussieerd, geluisterd naar muziek van deze tijd. De jongeren bepalen zelf waarvoor ze willen bidden. Kortom: er is volop eigen inbreng! Jeugddiensten en jongerenvieringen worden met de doelgroep voorbereid.

A2. Catechisatie

- *Avondmaalscatechese* voor kinderen van 7 jaar en hun ouders.
- *Gespreksgroep voor 13-14-jarige* voor leerlingen van klas 1 en 2 van het voortgezet onderwijs. Hier worden thema's aan de hand van de bijbel besproken. Ook wordt een jeugddienst voorbereid.
- *Gespreksgroep 14 t/m 17jaar* voor iedereen in de klassen 3 t/m 5 van het voortgezet onderwijs. Hier worden verbanden gelegd tussen ervaringen en de verhalen uit de Bijbel.
- *Gespreksgroep 18+*, voor iedereen tussen 18 en ± 21 jaar. Samen wordt nagedacht over de praktische kanten van het christelijke geloof, over vragen als op welke wijze geloof kan helpen bij geluk, tegenslag, moeilijkheden etc.
- *Belijdeniscatechisatie* als voorbereiding op de belijdenis.

A3. Jongerendiaconaat

Vanuit het motto:

“Beter een kaars aansteken..... dan schelden op de duisternis!”

oftewel:

“Omzien naar elkaar kan ook, zelfs als er duizenden kilometers tussen zitten.”

vraagt het jongerendiaconaat aandacht voor de kansen van de jeugd en jongeren ver weg. Zo hopen ze over te dragen dat onze jeugd in Nijensleek en Vledder handen en voeten kunnen inzetten voor de jeugd of voor leeftijdsgenoten in andere landen.

Plannen moeten nog ontwikkeld worden.

A4. Jongerenpastoraat

Het pastoraat wil pastorale aandacht bieden aan kinderen en jongeren in onze gemeenten, waar dat nodig is.

De Jeugd- en jongerencommissie besteedt aandacht aan de jongeren die examen doen. Degenen die geslaagd zijn, krijgen via een lid van de Jeugd- en jongerencommissie een attentie.

Samenwerken met het Pastorale Team inzake kinderen die te maken hebben met echtscheiding, pesten of het verlies van een dierbare. Er kunnen in voorkomende gevallen boekjes worden gegeven, die uitnodigen tot een gesprek. Deze kunnen aanleiding zijn voor kind of ouders om contact te zoeken met een lid van het Pastorale Team of de predikant. Indien nodig kan de jeugdouderling een bezoek brengen. Op het gebied van de geloofsopvoeding kan de Jeugd- en jongerencommissie desgewenst contacten leggen met JOP.

B. Incidentele activiteiten

Naast de reguliere activiteiten wordt vanuit de Jeugd- en jongerencommissie jaarlijks een aantal activiteiten georganiseerd. De bbq waarmee het seizoen wordt afgesloten, is voor kinderen, jongeren en hun ouders.

Tijdens de kerstmarkt Vledder organiseren zondagsschool en de Jeugd- en jongerencommissie een torenverkoop. Met de opbrengst kunnen activiteiten gefinancierd worden. In de decembermaand organiseren zondagsschool en Jeugd- en jongerencommissie de traditionele kerstkransenactie. Tijdens deze actie worden kerstkransen aan de deur verkocht in de dorpen Frederiksoord, Nijensleek en Vledder. Ook deze opbrengst wordt gebruikt om activiteiten te financieren.

C. Jeugdkalender 2010 - 2014

Gespreksgroep elke twee weken.

Jongerviering; elk kwartaal een viering

Andere activiteiten

E. Beleidsplan van de Werkgroep Liturgie

1. Inleiding

Liturgie kan worden gezien als een opeenvolging van de onderdelen in de dienst. In dit geval wordt gesproken van 'de orde van dienst'. Liturgie in de ruime betekenis is: De zaak van God dienen, waardoor de bevrijding van mens en wereld in zicht komt. Elke liturgieviering draagt iets in zich van de grote worsteling van God om het behoud, de redding van de mensen, van de aarde, van zijn creatie, zijn schepping. (M.A.Vrijlandt, Liturgiek, pag. 6)

Liturgie is een breed werkveld. Dit werkveld is te overzien, wanneer we haar beperken tot de eredienst. De kerkorde geeft in artikel 7 en ordinantie 5 de richting voor de eredienst aan. In de eredienst komt het leven van de gemeente geconcentreerd samen. (Kerkorde en ordinanties van de PKN)

De eredienst en allen, die hieraan meewerken vallen onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Hij delegeert het werk m.b.t. de eredienst aan de werkgroep Liturgie. Deze werkgroep voert taken uit en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad.

2. Algemene taakomschrijving

De werkgroep heeft als doel de veelkleurigheid van de gemeente tot uitdrukking te brengen/te laten komen in de diverse onderdelen van erediensten en in variatie van de erediensten. Deze worden weergegeven in verschillende liturgische modellen. De werkgroep dient haar werk in goed overleg met de betrokkenen te doen. De werkgroep luistert goed naar de stemmen uit de gemeente en heeft oog voor ontwikkelingen in kerk en maatschappij.

3. Specifieke taakomschrijving

1. Het opstellen van een (kerkelijk) jaarrooster voor de erediensten, zoals preekbeurten, jeugddiensten, gezinsdiensten, Avondmaalsvieringen, Kerk in Actiediensten, school- en gezinsdiensten, vespers en bijzondere diensten.
2. Plannen van koren, muzikanten en lectoren in de erediensten.
3. Samenstellen en vermenigvuldigen van liturgieboekjes. (Wordt aan derden uitbesteed.)
4. Bezinning op inhoud en vorm van alle erediensten.
5. Het opstellen van verschillende basisliturgieën, inclusief de wijze van Avondmaalsviering.
6. Nadenken en adviseren over liturgische vormgeving van het liturgisch centrum.

N.B.:

Het opstellen van diverse roosters is heel iets anders dan het samenstellen van een liturgieboekje. Het is van belang om bij de samenstelling van de werkgroep hierop attent te zijn, want anders komen de verschillende aspecten rond de eredienst onvoldoende tot hun recht.

4. Samenstelling

Om het werk rond het beleid van de eredienst goed te organiseren, zijn verschillende bekwaamheden nodig in de werkgroep. Daarbij valt o.a. te denken aan muzikale, liturgische en theologische bekwaamheden. Indien deze bekwaamheden niet aanwezig zijn in de werkgroep, dan wordt ervan uitgegaan dat zij op afroep beschikbaar zijn voor de vergadering van de werkgroep. Bv.: organisten, vertegenwoordiging van Cantorij en Dorpskerkkoor.

De kerkenraad kan een ambtsdrager afvaardigen naar de werkgroep of een lid van de werkgroep kan ambtsdrager met een bijzondere opdracht worden.

5. Werkwijze van de werkgroep

1. De werkgroep informeert bij de kerkenraad, bij de diverse groepen, bij het Pastorale Team welke wensen zij hebben ten aanzien van de erediensten.
2. Ze coördineert en bereidt het jaarrooster van de erediensten voor. De personele invulling is voor de preekvoorzieners en predikant(e).
3. Ze legt het jaarrooster van de erediensten ter goedkeuring voor aan de kerkenraad.
4. Ze vergadert circa zes maal per jaar of zoveel keer als nodig is en maakt van elke vergadering een verslag met besluitenlijstje.
5. Ze werkt aan de hand van een jaarlijks werkplan.

6. Uitdaging:

Twee gemeenten zullen na de federatie moeten groeien naar een samensmelting van beide gemeenten (fusie). Een nieuwe identiteit krijgt vorm door nauwkeurig te luisteren naar de geloofsbeleving van de gemeenteleden. Geloofsbeleving kan worden verwoord in de liturgie van de zondagse vieringen. Daar er verschillende geloofsbelevingen zijn, zullen er verschillende vormen van liturgie moeten worden aangereikt. Deze verschillende vormen kunnen over de maand en kerkgebouwen worden verdeeld.

In de vieringen zal geprobeerd worden om jong en oud het gevoel te geven, dat zij bij elkaar horen. Het is samen vieren. Afwisselend de nadruk op traditie en op 'Hoe nu?' Zoeken naar verbinding tussen zondag en door de week.

Alle gemeenteleden betrekken bij de vieringen, zondags en door de week, vergt voorlichting. Deze moet niet alleen via het Kerkblad, maar bijvoorbeeld ook op groothuisbezoeken, gespreksgroepen en gemeenteavonden gegeven worden.

Via liturgie kunnen mensen zich bij de kern bepalen. Het gaat niet om de verschillen, maar om de verbondenheid. Let wel: Verbondenheid in de Heer kan vertroebeld worden door geloofstraditie; gewoontes, die per dorp kunnen verschillen. Het blijft zoeken naar een vorm of vormen die, rekening houdend met de verschillen, gelovigen verbinden.

